



Regione
Lombardia

ASL Lecco

Prot. n. 30886

Lecco, 21/7/2011

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO

Si avverte che questa Amministrazione intende procedere al conferimento di un incarico di supplenza quale:

Ruolo: Sanitario

Profilo Professionale: Medico

Posizione Funzionale: Dirigente Medico – disciplina: Medicina Legale

Rapporto di lavoro: tempo unico ed esclusivo

Sede di lavoro : Servizio di Medicina Legale

Si precisa che la durata dell'incarico è dalla data di effettivo inizio del servizio e per un periodo massimo di anni uno (1); l'incarico cessa di diritto e con effetto immediato nel caso di rientro anticipato del titolare.

Gli aspiranti che siano in possesso dei sottoindicati requisiti dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda domanda redatta in carta libera, unitamente ad eventuali allegati, **entro e non oltre le ore dodici del giorno 10 AGOSTO 2011**

La data di arrivo delle domande è stabilita dal bollo a data apposto dall'Azienda. Orari Ufficio Protocollo: 9.00 - 12.30 e 14.00 - 16.00.

Si informa che i requisiti di ammissione all'incarico sono:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica alle mansioni proprie del Dirigente Medico (sarà cura di questa Asl procedere, prima dell'immissione in servizio, alla verifica di detta idoneità);
- c) diploma di laurea in medicina e chirurgia;
- d) specializzazione in Medicina Legale o specializzazione equipollente o affine;
- e) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici/chirurghi.

Tali requisiti devono essere posseduti alla sopraindicata data di scadenza dei termini utili per la presentazione della domanda di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

A' sensi della Legge n. 127 del 15.05.1997 non è più previsto il limite di età.

Nella domanda di ammissione i candidati debbono indicare:

- 1) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 3) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) il possesso dei requisiti specifici di cui alle lettere c) – d), specificando il titolo di studio conseguito, la data del conseguimento, l'istituto dove è stato conseguito e la durata del corso di studi;
- 6) gli altri titoli di studio posseduti (indicando gli elementi specificati al punto 5);
- 7) il possesso del requisito di cui alla lettera e), specificando l'albo professionale a cui si è iscritti, la data di prima iscrizione, di essere ancora iscritti alla data di presentazione della domanda;
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

9) i servizi prestati come impiegato presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

10) di non essere stato dispensato né destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

L'omissione anche parziale delle dichiarazioni succitate comporta l'esclusione dall'avviso.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza prevista nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

Inoltre, devono essere allegati e/o autocertificati a' sensi di Legge:

a) i documenti comprovanti il possesso dei requisiti specifici di cui alle sopra indicate lettere c) – d) – e);

b) le certificazioni relative ai titoli che il concorrente ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria;

c) il curriculum formativo e professionale, datato e firmato, che non ha valore di autocertificazione delle dichiarazioni in esso contenute e non è quindi oggetto di valutazione;

d) le eventuali pubblicazioni, edite a stampa;

e) la fotocopia del documento di identità.

Alla domanda deve essere altresì allegato un elenco della documentazione presentata unitamente alla stessa (pertanto anche le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà devono essere elencate). Detto elenco, debitamente sottoscritto, deve essere stilato in carta semplice e in triplice copia.

Sono considerati privi di efficacia i documenti, le autocertificazioni, le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà e quant'altro dovesse pervenire dopo la scadenza del termine perentorio suddetto. Qualora si producano documenti, gli stessi debbono essere originali o copie autenticate a' sensi degli artt. 18, 19 e 19-bis del DPR n. 445 del 28/12/00 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa –; gli stessi non sono soggetti all'imposta di bollo. Le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà debbono rispettivamente riguardare le fattispecie previste dagli artt. 46 e 47 del citato DPR 445/00 e devono altresì essere rese con le modalità previste dagli stessi (vedasi anche art. 76 del medesimo DPR).

Si precisa che nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 de DPR n. 761 del 20/12/1979 – Stato giuridico del personale delle unità sanitarie locali –, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Criteri e modalità di selezione:

La selezione avverrà per titoli e colloquio. Alle operazioni di selezione provvederà un'apposita Commissione Giudicatrice.

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/1997 la Commissione ha disposizione il seguente punteggio:

- per la valutazione dei titoli: max punti 20
- per la valutazione del colloquio: max punti 20.

Titoli:

I 20 punti attribuiti ai titoli sono così distribuiti:

- a) titoli di carriera: punti 10
- b) titoli accademici e di studio: punti 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

Colloquio:

Il colloquio verterà su materie inerenti alla disciplina nonché su compiti connessi alla funzione da conferire. I candidati ammessi alla selezione saranno formalmente convocati per sostenere il previsto colloquio; l'assenza a tale prova costituirà motivo di esclusione dalla graduatoria finale. Pertanto, l'eventuale assenza, qualunque ne sia la causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione.

E' escluso altresì dalla graduatoria il candidato che non riporti una valutazione di sufficienza nel colloquio, espresso in termini numerici di almeno 14/20, così come previsto dall' art. 14 del D.P.R. 483/1997 .

Formazione della graduatoria:

Dalla selezione scaturirà una graduatoria, formulata in base alla votazione complessiva conseguita da ogni candidato. La votazione complessiva è determinata, ai sensi dell'art. 17 del D.P.R. 483/1997, sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio riportato nel colloquio, qualora superato.

Nell'avviso di che trattasi sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dall'art. 7 – comma 1° - del D. Lgs 165/2001.

Così come previsto dal D. Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” viene garantito il rispetto dei dati personali acquisiti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare in tutto o in parte o revocare il presente avviso pubblico a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

NOTA BENE: Si precisa che, prima dell'immissione in servizio dei candidati con cui questa Amministrazione procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro, verranno verificate le informazioni rese con autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà. Nell'eventualità dal controllo sortissero dichiarazioni false grazie alle quali il candidato sia stato ammesso all'incarico e quindi si sia utilmente posizionato nella graduatoria degli idonei, si procederà all'immediata estromissione del candidato dalla graduatoria con conseguente revoca della stipula di contratto individuale di lavoro e, se necessario, denuncia alla competente Autorità giudiziaria. Rimane ovviamente fermo quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/00.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi al Servizio gestione personale dell'A.S.L./Ufficio Concorsi - Corso Carlo Alberto n. 120 - 23900 LECCO, dalle ore 11.00 alle ore 12.00 e dalle ore 15.00 alle ore 16.00, sabato escluso (tel. 0341/482236).

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Luigi Votta)



